

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида №35 «Дельфин»
Бугульминского муниципального района РТ

**Отчёт о работе первичной профсоюзной
организации МБДОУ №35 «Дельфин»
за 2023-2024 учебный год**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 30 человек. За 2023-2024 учебный год никто не вышел из профсоюза.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Новый Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией детского сада № 35 «Дельфин» на 2024 – 2026 год был принят на общем собрании трудового коллектива и зарегистрирован в центре труда и занятости 08.04.2024 г. Социально-экономическая защита законных прав и гарантий, а также обеспечение дополнительных льгот работникам МБДОУ № 35 осуществляется в соответствии с Коллективным договором и Соглашением по охране прав труда. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором, соблюдаются.

Регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между администрацией и работниками ДОУ осуществляется через коллективный договор. По вопросу выполнения пунктов коллективного договора регулярно заслушивали отчёт председателя профкома на заседаниях ППО.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- трудовые отношения,
- рабочее время и время отдыха,
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки,
- охрана труда,
- оплата труда и нормы труда,
- социальные гарантии, льготы, компенсации,
- социальное партнёрство и координация действий сторон,
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза,
- обязательства профсоюза.

На сайте детского сада есть профсоюзная страница, имеется профсоюзный стенд, где размещается информация, стенд по охране труда.

Социальная защита – это тоже значимое направление работы профсоюза.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

С 01 апреля по 31 мая 2024 года были проведены следующие мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда:

- Беседы по охране труда и вопросам профилактики нарушений в области охраны труда и соблюдения правил и норм охраны труда.



- Обучение сотрудников по организации эвакуации персонала и воспитанников при обнаружении пожара в детском саду, о действиях сотрудников добровольной пожарной дружины, использование огнетушителя.

Огнетушители порошковые ОП(З)



Огнетушитель порошковый ОП предназначен для тушения возгораний твердых, жидких и газообразных веществ, электроустановок напряжением до 1000 вольт.

При возгорании объекта необходимо:

1. Сорвать пломбу.
2. Выдернуть чеку огнетушителя.
3. Нажать ручку, направив сопло на огонь.
4. Срок действия – 10–15 секунд.



- Соблюдение безопасности при выполнении работ во время проведения капитального ремонта, который проходит в нашем детском саду с 19.02.2024 г. по настоящее время.





- Пройдено дистанционное обучение в ЧОУ ДПО «Центр Качества Образования»: «Общие вопросы охраны труда и функционирования СУОТ», «Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков», «Оказание первой помощи пострадавшим» (протокол проверки знаний № 9/220Т-С от 12.04.2024 г.) следующими сотрудниками:

Каримова Розалия Миннуловна, заведующая детского сада

Кормилицына Ирина Владимировна, заведующая хозяйством

Дементьева Лейсан Фанисовна, воспитатель (председатель ППО)

Вебиева Лиля Арсеновна, младший воспитатель

- Перед городскими экологическими субботниками, в которых коллектив принимал активное участие, заведующая хозяйством Кормилицына Ирина Владимировна провела целевые инструктажи «Инструкция по охране труда при проведении субботника»





На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке. Наш профсоюзный комитет старается разьяснять различные вопросы на заседаниях, а также через информацию в профсоюзном уголке.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом.

Также 6 членов ППО МБДОУ №35 «Дельфин» отдыхали в санатории «Ливадия Татарстан» в рамках проекта Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный уик-энд». В путёвку было включено: аппаратный массаж, бассейн, спелео-камера, сауна, четырёхразовое питание по типу «шведский стол». Комнаты комфортабельные с современным ремонтом.



Не остаются без внимания и дети наших сотрудников: для них проводится профсоюзная ёлка с новогодним представлением, детям до 14 лет выделяются новогодние подарки, а также отдых в детских оздоровительных лагерях.

ППО контролирует отчисления членских взносов централизованной бухгалтерией управления образования. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведётся учёт членов профсоюзной организации, учёт

протоколов заседаний ППО и протоколов собраний трудового коллектива. Комиссия по охране труда свои функции выполняет. Между администрацией и ППО составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Два раза в год составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста Бугульминской территориальной профсоюзной организации работников народного образования Хасановой Альбины Наилевны. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнёрства в ДОУ. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель ППО детского сада № 35

Л.Ф. Дементьева